

1 目標

- (1) 教職員の倫理観を高めるとともに、規範意識の向上を図り、服務規律の確保に努める。
- (2) 不祥事を起こさない、決して許さない学校体制を構築し、生徒・保護者・地域の信頼を得る。

2 取組

(1) 組織的な不祥事防止体制の確立

- ・不祥事根絶に向けた本校の決意（大柿中の私たちは「しません」「させません」）を様々な場面で周知・徹底を図る。
- ・年間計画にそって計画的に研修を実施するとともに、ロールプレイ等の体験的な研修を効果的に取り入れる。
- ・不祥事防止委員会は、原則として月1回開催し、研修等についての進捗管理等を行う。また、各担当研修等を計画するにあたり、指導・助言を行う。
- ・非常勤講師（県費、市費）への研修及び面談を実施し、学校の取組の浸透を図る。（年3回程度）

(2) 相談体制の整備・周知

- ・生徒が相談しやすい体制づくり（スクールカウンセラーの活用、生徒へのアンケート実施等）に努めるとともに、定期的に教育相談を実施する。
- ・いじめ・体罰・セクハラ相談窓口を学校だより、HP、説明会等で再度生徒・保護者に周知を図る。
- ・教職員間のコミュニケーションを充実させるとともに、管理職が定期的に教職員への面談を実施する。

(3) 個々の規範意識の向上

- ・不祥事防止のためのチェックリストを活用した自己分析を定期的に行い、行動の改善を図る。
- ・不祥事に係る報道資料及び広島県教育委員会の記者発表資料を活用したミニ研修を実施する。
- ・教職員として、時と場所、場合に応じた適切な服装、身の回りの整理整頓を徹底する。

3 研修等計画

月	研修内容	担当等	備考
4月	年間計画作成	不祥事防止委員会	年間計画の作成、役割分担
	教育公務員としての心構え 不祥事の具体(わいせつ・セクハラ、 飲酒運転、体罰、金銭管理、情報管理、 交通違反、生徒との携帯メール等)について	校長	講話
5月	江田島市で過去に生じた事例から 学ぶ研修	教務主任	説明、演習等
6月	セクシュアル・ハラスメントについて	保健主事	チェックリスト ロールプレイ
7月	メンタルヘルス	養護教諭	チェックリスト
	長期休業中の服務等について 不祥事防止アンケート	教頭	講話
8月	会計管理について	事務主幹	事例研修
9月	生徒指導と不祥事について (体罰・不適切な指導)	生徒指導主事	事例研修
10月	情報管理の徹底について (進路事務等の適正な取扱い)	進路指導主事	説明、演習等
11月	わいせつ行為について	学年主任	事例研修
12月	年末年始の服務等について (飲酒運転、交通違反防止) 不祥事防止アンケート	教頭	講話、事例研修
1月	自己診断の分析と提案	教頭	まとめ
2月	パワー・ハラスメントについて	学年主任	事例研修
3月	本年度の反省、次年度計画案等	不祥事防止委員会	次年度の計画案作成